|  |
| --- |
| L’équipe [Digiposte Pro](https://www.ma-vie-administrative.fr/) est heureuse de vous proposer ce modèle de contrat à durée indéterminée. Comment l’utiliser ? Téléchargez-le et remplissez-le. À vous de jouer ! |

Contrat à durée indéterminée (CDI) avec période d'essai

## **Entre les soussignés**

La société ...... (dénomination sociale)

Adresse ......

Immatriculation au RCS ......

Numéro URSSAF ......

Représentée par Mme/M. ......

agissant en qualité de ......

d’une part,

et :

Mme/M. ......

demeurant à ......

n° de Sécurité sociale : ……

de nationalité ......

libre de tout engagement,

d'autre part.

## **Il a été convenu ce qui suit :**

### **Article 1 – Engagement**

Sous réserve des résultats de la visite médicale d’embauche, décidant de l’aptitude de Mme/M. ...... au poste proposé, Mme/M. ...... est engagé(e) par la société ...... en qualité de ...... (qualification ou titre).

Ce contrat prend effet à compter du ...... (date) à ...... (heures).

La déclaration préalable à l’embauche de Mme/M. ...... a été remise à l’URSSAF de …… (préciser le nom de la ville).

**Article 2 – Convention collective**

En application de la Convention collective nationale de ...... (et, le cas échéant, de la convention collective départementale et ou régionale), Mme/M. ...... relèvera du coefficient ......, position …… (à préciser), niveau …… (à préciser).

L’ensemble des dispositions de la convention sus-indiquée s’applique au présent contrat et ceci tant que ces dernières resteront opposables de droit à l’entreprise.

Un exemplaire de la présente convention collective est à la disposition de Mme/M. ...... au sein de l’établissement (préciser le service ou le bureau).

**Article 3 – Période d’essai**

Le présent contrat est conclu pour une durée indéterminée.

Il ne deviendra définitif qu’à l’expiration d’une période d’essai de ...... (jours ou mois).

Il est expressément convenu que la période d’essai s’entend d’un travail effectif.

Si pendant l’exécution de ladite période d’essai, le contrat de travail de Mme/M. ...... devait être suspendu pour quelque motif que ce soit, cette période d’essai serait prolongée d’une durée identique à la période de suspension.

Jusqu’à cette date, il sera possible à Mme/M. ......, comme à l’entreprise, de rompre le contrat de travail sans indemnité.

(Un délai de prévenance devra alors être respecté par les parties [C. trav., art. L. 1221-25 et L. 1221-26]).

Si le renouvellement est prévu par la convention collective, et conformément aux dispositions de la convention collective, cet essai pourra être renouvelé dans les conditions suivantes : ......

**Article 4 – Fonctions**

Mme/M. ...... en sa qualité de …… (poste occupé) sera plus particulièrement chargé(e) de ...... (préciser).

Cette liste de tâches est non exhaustive et pourra être complétée en fonction des besoins de l’entreprise.

**Article 5 – Lieu de travail**

Mme/M. ...... exercera ses fonctions sur le site de …… (adresse de l’établissement ou de l’entreprise). En fonction des nécessités de service, le lieu de travail de Mme/M. ...... pourra être modifié de manière temporaire ou définitive à l’intérieur du secteur géographique d’implantation de la société.

### **Article 6 – Visite d’information et de prévention**

Le lieu de travail est situé à ……… Toutefois, en fonction des nécessités du service, la société se réserve le droit de demander à Mme/M. ...... d’effectuer des déplacements ponctuels n'entraînant pas de changement de résidence.

**Article 7 – Clause d’exclusivité\***

Mme/M. ...... s’engage à exercer de manière exclusive son activité professionnelle.

L'exercice de toute autre activité professionnelle soit pour son compte, soit pour le compte de tiers, reste soumise à approbation éventuelle de la direction.

### **Article 8 – Clause de confidentialité\***

Mme/M. ...... sera soumis(e) à une clause de confidentialité durant toute la durée de son contrat.

Cette clause engage le salarié à ne dévoiler aucune information dont il aura connaissance du fait de sa fonction dans l’entreprise et dont la divulgation à des tiers serait considérée comme préjudiciable à l’entreprise.

### **Article 9 – Clause de mobilité\***

Compte tenu de la nature de ses fonctions, Mme/M. ...... prend l’engagement d’accepter tout changement de lieu de travail nécessité par l’intérêt du fonctionnement de l’entreprise.

Cette mobilité pourra s’exercer dans les limites géographiques suivantes ……….

La société s’engage en outre, à informer Mme/M. ...... dans le respect d’un délai de … jours.

### **Article 10 – Clause de non-concurrence\***

Compte tenu de la nature de ses fonctions, Mme/M. ...... s’engage à ne pas exercer d’activité concurrente à compter du départ effectif de l’entreprise, y compris dans le cas d’une dispense de préavis, pendant une durée de ……………

Cette interdiction s’appliquera dans la limite de la zone géographique suivante ……….

À ce titre, l’entreprise versera à Mme/M. ...... une contrepartie financière de ……. €, pendant la période couverte par la présente clause, sous réserve du respect par le salarié de celle-ci.

**Article 11 – Horaire de travail**

Mme/M. ...... est assujetti à l’horaire de travail de l’établissement, soit un horaire de ...... et une durée hebdomadaire de ...... heures.

|  |
| --- |
| **OU** Dans le cadre du présent contrat, Mme/M. ...... bénéficie d’un horaire individualisé selon les modalités suivantes ...... (préciser)    La durée hebdomadaire du travail sera de ...... h ...... |

Mme/M. ...... pourra être amené(e) à effectuer des heures supplémentaires à la demande de   
la Direction qui seront rémunérées conformément aux dispositions légales et conventionnelles en vigueur.

### **Article 12 – Rémunération**

La rémunération mensuelle brute sera de ...... euros pour un horaire mensualisé de ...... heures (vérifier l’adéquation entre le coefficient hiérarchique et les minima conventionnels).

Pour toute heure effectuée au-delà de ......, une majoration sera accordée et calculée conformément aux dispositions légales et conventionnelles en vigueur.

**Article 13 – Discipline et Sécurité**

Mme/M. ...... reconnaît avoir pris connaissance du règlement intérieur en vigueur dans l’établissement. Tout manquement au présent règlement pourra donner lieu à des poursuites disciplinaires et à un éventuel licenciement pour faute.

Mme/M. ....... exercera ses fonctions sous l’autorité et dans le cadre des instructions données par Mme/M. ...... ou de toute personne habilitée à cet effet.

Mme/M. ...... s’engage à observer toutes les instructions et consignes particulières de travail qui lui seront données et à respecter une stricte obligation de discrétion sur tout ce qui concerne l’activité de l’entreprise.

**Article 14 – Congés payés**

Mme/M. ...... bénéficiera des droits de congés payés conformément aux dispositions légales (ou conventionnelles) en vigueur.

**Article 15 – Avantages sociaux**

Mme/M. ......, relevant de la catégorie professionnelle des …… (préciser employés, agents de maîtrise, cadres), sera affilié(e) dès son entrée au sein de la société à :

* ...... (organisme de retraite) ;
* ...... (organisme de prévoyance).

**Article 16 – Rupture du contrat (hors période d’essai)**

Le présent contrat pourra être rompu :

* à l’initiative du salarié ;
* à l’initiative de l'employeur.

Dans l’un ou l’autre cas, un préavis devra être respecté conformément aux dispositions légales et conventionnelles en vigueur.

La rupture du contrat par l’employeur, justifiée par une cause réelle et sérieuse, entraînera le versement d’une indemnité de licenciement si le salarié a au moins 1 an d’ancienneté. Cette éventuelle rupture entraînera le versement d’une indemnité de licenciement calculée en fonction du barème le plus avantageux résultant soit de la loi soit de la convention collective.

Cette indemnité n’est pas due en cas de faute grave ou lourde ou en cas de force majeure.

**Article 17 – Obligations professionnelles**

Mme/M. ...... s’engage à informer la société de tout changement le concernant, notamment en cas de changement de domicile. La nouvelle adresse sera transmise dès que possible au bureau du personnel.

Mme/M. ...... s’engage à déclarer tout accident survenu sur les lieux du travail ou tout accident survenu sur le trajet dans les 48 heures à l’autorité hiérarchique.

Mme/M. ...... s’engage à informer sans délai la société de toute absence et de justifier des raisons de celle-ci dans les 48 heures par tout justificatif utile (certificat médical le cas échéant).

Mme/M. ...... s’engage à conserver une discrétion absolue sur tous les fichiers et documents internes à la société pendant toute la durée du présent contrat et après la rupture de celui-ci quelle que soit la cause.

Fait en double exemplaire à ……, le ......

(Signatures des parties précédées de la mention « lu et approuvé »)

Signature du salarié Signature de l'employeur